

「男女の賃金の差異」・「男性の育児休業等の取得率」・「女性管理職比率」

の公表について（2026 年度公表）

① 「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	94.7%
正社員	86.7%
パート・有期社員	113.7%

※男女で基本給および手当など給与に差をつけていない。差異については、扶養手当・勤続年数などが影響している。

付記事項

- ・対象期間：2025 年度（2025 年 4 月給与～2026 年 3 月給与）
- ・正社員：期間の定めのない職員
- ・パート・有期社員：期間の定めのある職員
- ・賃金：通勤手当を含む

パート労働者については、正社員の所定労働時間（1 ヶ月 165 時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している

② 「男性の育児休業等の取得率」

- ・対象期間：2025 年度

育児休業等をした男性労働者の数	2 人
配偶者が出産した男性労働者の数	2 人
取得割合	100%

③ 女性管理職比率

管理職人数 21 名

うち女性管理職 6 名

女性管理職比率 28.5%